

**Отчет по профилактике коррупционных правонарушений
в сфере закупок товаров, работ, услуг
для государственных нужд
в ГАСУСО АО «Старо-Волжский дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические
расстройства» за « 1 » полугодие 2026 г.**

№ п/п	Мероприятие	Результаты выполнения
1.	2.	3.
Раздел 1. Организация работы по выявлению личной заинтересованности работников учреждения при осуществлении закупок		
1.1.	Принятие и последующая актуализация актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Разработано Положение об оценке коррупционных исков и положение об антикоррупционной политике. Ежегодно составляется план мероприятий по противодействию коррупции.
1.2.	Назначение (определение) должностных лиц (подразделений), ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (пункт 2.3 раздела 2 Методических рекомендаций Минтруда РФ от 19.05.2020*)	Создана комиссия по противодействию коррупции.
1.3.	Повышение квалификации должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (пункт 2.3 раздела 2 Методических рекомендаций Минтруда РФ от 19.05.2020)	Повышение квалификации должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении проведено в 2026 г.

1.4.	Порядок обеспечения информацией, которая может содержать признаки наличия у работников личной заинтересованности при осуществлении закупок (пункт 2.4 раздела 2 Методических рекомендаций Минтруда РФ от 19.05.2020)	Порядок обеспечения информацией, которая может содержать признаки наличия у работников личной заинтересованности при осуществлении закупок организовано в рабочем порядке (посредством телефонной связи).
Раздел 2. Профилактические мероприятия.		
2.1.	Определение перечня работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки (пункт 3.1 раздела 3 Методических рекомендаций Минтруда РФ от 19.05.2020)	Определен перечень коррупционно-опасных функций учреждения и перечень должностей.
2.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и пр.) (пункт 3.3 раздела 3 Методических рекомендаций Минтруда РФ от 19.05.2020)	Консультативно-методические совещания, направленные на информирование работников, проводятся в течении года.
2.3.	Составление и рассмотрение базы типовых ситуаций, содержащих факты наличия личной заинтересованности (возможного наличия личной заинтересованности) (пункт 3.4 раздела 3 Методических рекомендаций Минтруда РФ от 19.05.2020)	База типовых ситуаций, содержащих факты наличия личной заинтересованности, возможного наличия личной заинтересованности составлена.

2.4.	Организация добровольной оценки знаний работников по вопросам, связанным с соблюдением требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (пункт 3.6 раздела 3 Методических рекомендаций Минтруда РФ от 19.05.2020)	Ежегодная добровольная оценка знаний работников по вопросам, связанным с соблюдением работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей проводится ежегодно.
2.5.	Ознакомление иных работников в случае привлечения работника к ответственности за коррупционное правонарушение, допущенное при осуществлении закупки, с последствиями незаконных действий (бездействия) (пункт 3.7 раздела 3 методических рекомендаций Минтруда РФ от 19.05.2020)	Случаи привлечения работников к ответственности за коррупционное правонарушение не зафиксированы.
2.6.	Определение собственных коррупционных рисков и индикаторов коррупции в учреждении (Методические рекомендации Минтруда РФ от 03.10.2020)	Разработана карта коррупционных рисков учреждения
Раздел 3. Аналитические мероприятия		
3.1.	Определение критериев выбора закупок, в отношении которых должностное лицо (подразделение), ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении, уделяет повышенное внимание (пункт 4.1 раздела 4 Методических рекомендаций Минтруда РФ от 19.05.2020)	Критерии выбора закупок определяется Положение о закупках товаров, работ, услуг ГАСУСО АО «Старо-Волжский дом-интернат» и Федеральным законом №223-ФЗ от 18.07.2011 г
3.2.	Методы и результаты анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в учреждении (пункт 4.2 раздела 4 Методических рекомендаций Минтруда РФ от 19.05.2020)	Абсолютный анализ всех работников, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки.

3.3.	Анализ поступающих в учреждение и содержащих замечания писем уполномоченных органов, а также количество таких замечаний (пункт 4.3 раздела 4 Методических рекомендаций Минтруда РФ от 19.05.2020)	В целях выявления личной заинтересованности подразделению по профилактике коррупционных правонарушений анализ, поступающих в учреждение и содержащих замечания писем уполномоченных органов, проводится.
3.4.	Рассмотрение обращений третьих лиц, либо работников учреждения, содержащих сведения о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений (пункт 4.3 раздела 4 Методических рекомендаций Минтруда РФ от 19.05.2020)	Обращений третьих лиц, либо работников учреждения, содержащих сведения о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений не зафиксировано
3.5.	Аналитические мероприятия в отношении работников учреждения, участвующих в закупке (сбор применимой информации, которая может содержать признаки наличия у работника личной заинтересованности при осуществлении закупок, актуализация информации, находящейся в личном деле работника, работа по получению отсутствующих в личном деле работника сведений об иных лицах, находящихся с работником в близком родстве или свойстве, организация добровольного представления работниками, декларации о возможной личной заинтересованности) (пункты 4.4 - 4.6 раздела 4 Методических рекомендаций Минтруда РФ от 19.05.2020)	В учреждении организовано добровольное ежегодное представление работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности.
3.6.	Формирование профиля работника, участвующего в закупочной деятельности, а также участников закупки, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям) (пункт 4.7-4.14 раздела 4 Методических рекомендаций Минтруда РФ от 19.05.2020)	Профиль работника, участвующего в закупочной деятельности, а также участников закупки, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям) формируется путем анализа сведений полученных из информационно телекоммуникационной сети "Интернет"

3.7.	Перекрестный анализ профилей работников, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок (пункт 4.14 - 4.23 раздела 4 Методических рекомендаций Минтруда РФ от 19.05.2020)	Перекрестный анализ профилей работников, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок проводится.
------	---	---